

本报讯 1月17日上午，全市老干部迎春茶话会在东营宾馆举行。市领导国家森、石军、姜振邦、刘伟、赵芳清、武秀清、徐德温与我市离退休的老干部们欢聚一堂，共庆新春，总结过去，展望未来，共叙友谊。

国家森在全市老干部迎春茶话会上要求扎扎实实做好老干部工作 加快黄河三角洲开发建设

我国全麦草浆黑液治理的一次重大突破 华泰集团全麦草浆碱回收实现黑液自燃

省长助理、省计委主任林书香来我市检查指导工作指出 领导干部要提高驾驭市场经济的能力 国家森石军陪同并介绍我市经济社会发展情况

本报讯 (记者 徐教连) 1月17日至18日，省长助理、省计划委员会主任林书香在我市检查指导工作...

国家森在讲话中指出，在去年的工作中，全市上下同心同德，拼搏奋斗，圆满完成了年初确定的各项任务...

推进财税改革 狠抓资金管理 全市地方财政收入完成八亿多元 比上年增收两亿元

省长助理陈延明来我市检查指导企业解困、困难职工生活安排情况

利津县紧紧围绕一个“农”字，实施开发扶贫、产业化扶贫、科技扶贫和依靠发展民营经济扶贫等综合扶贫措施...

走活养殖业和农副产品加工“两盘棋”。鲁北畜产品批发市场兴起，不仅带动了当地养殖业的大发展，而且促进了皮革制作、饲料加工、餐饮服务等行业...

西宋乡食用菌专业村由1996年的3个猛增到目前的11个，全乡有358户靠种植蘑菇发了家...

治穷重治根 扶贫重扶本 利津县2.5万人告别贫困

龙居乡引入村级干部评价乡直干部新机制

基地树龙头 龙头带大户 万户连万家 万家兴产业 垦利县示范服务基地促进农业产业化快速发展

步子走得快 全靠服务带 广饶县电业公司虚功实做出了彩

我市开展“东营十大杰出青年”评选活动

走访切莫走过场

挖掘机、装载机、推土机及配件 全自动燃油蒸汽、热水锅炉

企业春节将至，一些机关单位纷纷到农村走访慰问，送去慰问品，献上慰问信，这无疑是件好事...

围绕文明过节 净化社会风气

全市上下大兴廉洁风

本报讯 春节即将来临，我市在党的十五大精神集中教育活动中，把抓好节日期间期间的党风廉政建设和“双文明”建设作为集中教育的落脚点之一，围绕文明、廉洁过节，采取有效措施，确保全市人民过一个文明、廉洁、祥和的春节。

市委对节日期间的党风廉政建设和“双文明”建设工作高度重视，强调把“年关”作为密切联系群众的一个关键时刻，把“廉洁关”、“俭朴关”、“文明关”。市委专门发出通知，对元旦、春节期间的党风廉政建设和“双文明”建设工作进行安排部署，要求领导干部要带头树立廉洁勤政的形象。各县区委、政府也都给予高度重视，普遍下发通知，划定“廉政禁区”，提出明确要求，作出具体安排。

同时，市和县区委都有针对性地制定了有效措施。搞好宣传教育，绷紧廉政这根弦。这次集中教育活动中普遍强化了艰苦奋斗传统、廉洁勤政教育，组织干部、群众认真学习十五大精神、中央“八条规定”和省、市委通知精神，利用各种新闻媒体广泛宣传，广大党员、干部和人民群众辨美丑、正歪理、树新风，力求以过节为契机，进一步促使社会风气的好转，人际关系的净化。同时结合实际情况，各出实招。

市和县区委都成立了节日期间检查领导小组，组织有关部门进行专项检查。市委于1997年12月初组织了10个督查组，由纪委牵头，对各县区及市直40个单位进行了督查，早打招呼，早定措施。市国税局开展“廉内助”活动，给国税系统干部家中设了一个“廉政监督员”。市和县各级、各部门都对监督检查提出严格要求，要抓住典型，公开曝光，严肃处理。市和县纪委还都开展了专项举报活动。

(李艳)

我市开展冬季“扫黄打非”集中行动

本报讯 1月15日，全市冬季“扫黄打非”工作会议在东营宾馆召开。会议由市委常委、宣传部长吕雪萍主持，副市长郝敦典出席会议并讲话。

为进一步贯彻落实党的十四届六中全会和十五大精神，严厉打击“制黄贩黄”和非法出版活动，我市决定从今年元月份起至3月底，集中三个月的时间，在全市开展冬季“扫黄打非”集中行动。这次行动解决的重点问题是：书刊、音像制品的非法零售、出租；非法营业性录像放映；非法印刷出版物等。

郝敦典在讲话中指出，目前我市的“扫黄打非”形势依然十分严峻，不容乐观。市直有关部门和各区委要统一思想，提高认识，按照方案中的部署，坚持高标准、严要求，突出重点，达到预定目标。要进一步从根本上

解决重点区域存在的问题，以取缔内容反动和有严重政治问题的出版物为重点，清除掉走私和盗版出版物，清理整顿好我市的印刷企业和营业性录像放映场所。

郝敦典要求，要正确认识和处理好“扫黄打非”与发展经济的关系，我们决不能以牺牲精神文明为代价去换取经济的一时发展；要加强组织领导，搞好部门间的配合，鼓励检举揭发，建立“扫黄打非”举报有奖制度，动员全社会的力量参与“扫黄打非”斗争，净化和繁荣文化市场，为我市的经济社会全面发展创造一个良好的社会氛围，使人民过一个安定、祥和的春节。

(本报记者 李建凤)

我市工业污染源废水排放达标

省有关部门对此给予充分肯定

本报讯 1月15日至16日，以省乡镇工业管理局副局长金忠禹为组长，由省直有关部门参加的工业污染源废水达标排放检查组来我市检查指导工作，对我市工业污染源废水排放工作给予充分肯定。

副市长王宝国向检查组介绍了我市废水达标排放工作情况。1997年，全市56个重点污染源限期治理项目已完成51个，完成率91.07%。列入省达标排放计划日排水量100吨以上18家企业，3家企业治理项目通过省、市验收，13家进入完工调试阶段。全市废水治理完成投资3.45亿元，削减废水排放量1143万吨，削减COD排放量3.89万吨，取得明显成效，顺利完成了废水达标排放工作任务。

期间，检查组一行先后实地参观了华泰集团、广饶石化集团、稻庄镇印染厂等6家企业的污水处理设施，对污水排放量、污水处理程度进行了详细了解。检查组一致认为，我市认真贯彻落实国务院和省、市政府关于环境保护、治理污染的一系列指示精神，坚定不移地实施可持续发展战略和科技兴市战略，以

农业九七回顾 九八展望

本报记者 段东升

1997年，黄河三角洲农业综合开发史上的一个里程碑。

从1988年至1997年，十年开发，沧海桑田起巨变，不尽绿色滚滚来。

十年间，在共和国这片最年轻的土地上，全市广大干部群众以改天换地，重整山河的气概，实施了大规模的农业综合开发，共计完成210个农业开发项目，累计开发宜农荒地142.7万亩，改造中低产田102.6万亩，改良草场13.2万亩，封育滨海草场50万亩，成片造林2.1万亩，建设农田防护林网130万亩，科技开发41万亩，建设多种经营和农副产品龙头企业项目51个。累计完成投资57124万元，仅国家和省支持就达30122万元。

十年的不懈努力，使我市农业基础设施得以加强，农业综合生产能力大大提高，科技增产潜力充分挖掘，农村经济得以快速发展。全市人均占有粮食由开发前的全省末位，跃升为如今的全省首位；由粮食调入市实现了自给有余。广饶县通过开发，粮食产量增加1.5亿公斤，相当于建国后四十年粮食增加的总和。同时，农业综合开发带动了产业结构调整，加快了农业产业化进程，农林牧渔各业结构日趋合理，优化了资源配置，资源优势得到了最大限度的开发利用。农业综合开发更加深入人心，被誉为“德政工程”、“造福工程”、“奔小康的致富工程”。

1997年，我市圆满通过了第三期黄河三角洲农业综合开发项目省和国家验收。两级验收组一致认为，东营市的农业综合开发为全国农业综合开发积累了宝贵经验。

的确，全市上下对农业综合开发高度统一的认识，在实践中探索出的具有东营特色的路子，足以令我们自豪。各级党委、政府都把农业综合开发列入重要日程，实行严格的领导目标责任制，并建立了较健全的组织机构，制定了较完备的规章制度和管理办法，开始步入科学化、规范化、程序化、制度化发展阶段。深受其益的广大群众，年年以饱满的热情投入开发会战。每年秋冬，荒凉的大地上，千军万马奔腾，风展彩旗。搞开发，使人们走出了一家人一户，一村一小圈，以县区为单位的连片开发，综合治理，形成了一大批上万亩、几万亩的项目区，取得了显著的规模效益和综合效益。

全市因地制宜，分类指导，总结推广了八种各具特色的农业开发模式，即：以荒碱地开人均纯收入比开发前的1987年增加1638元，据测算，开发因素占同期农民人均增收的68%。

新的一年，农业综合开发面临着新的形势，对我市下一步的开发将有重大影响，可以说是机遇与挑战并存，优势与困境同在。我们要充分利用有利条件，理清工作思路，加大工作力度，各打各的优势仗，各唱各的拿手戏，拓宽开发领域，向农业综合开发的广度和深度进军。要以党的十五大精神为指针，依靠科技进步，改善农业生产条件，以蓄水工程建设为重点，以提高粮棉油肉等主要农产品综合生产能力和质量，保证社会有效供给为主攻方向，同时，以市场为导向，积极发展多种经营，实施龙头企业带动战略，深入进行农产品的系列开发，走内涵开发与外延开发相结合的路子，推动我市农业和农村经济再上新台阶。

发和中低产田改造为主的粮棉生产模式；以“上粮下渔”开发为主的盐碱地立体、生态、高效农业模式；以秸秆养牛和肉鸡生产为主的农区畜牧业模式；捕养并举的沿海渔业生产模式；以芦笋等稀特产品为主的创汇农业模式；以种养结合的庭院经济开发模式。按照这些开发模式，各县区都涌现出一批示范样板，以点带面，有力地推动了全市面上的农业综合开发。

在农业综合开发中，我市始终坚持高标准，严把质量关，有的项目被群众形象地比喻为“竖看一条线，横看镜子面”。各县区在项目区内，把增加粮棉油肉菜果等主要农产品总量，确保社会有效供给和增加农民收入有机结合起来，大力发展上联市场、下联基地、横联千家万户的龙头企业和高科技含量、高附加值的拳头产品，使项目区成为发展现代农业、“双高一优”农业的样板区和农村奔小康的先行区。1996年农民

东营商检局 实施“以质兴检”战略

本报讯 东营商检局以商检改革为动力，积极推进外经贸加快实施“两个根本性转变”的步伐，为东营外经贸事业的发展做出了贡献。

他们坚持“以质兴检”战略，努力提高工作质量。东营商检局对《东营商检局进出口商品检验检疫流程管理规定》进行了修订完善，同时，又出台了《业务统计及大宗进出口商品质量分析工作的规定》、《单证质量督查管理程序》、《东营商检局进出口商品不合格情况处理程序》和《法定检验检疫商品催报工作规范》等一系列规定，规范了业务程序，为提高工作质量和工作效率提供了制度上的保证。

东营商检局检验人员一丝不苟做好每一项检验工作，在企业和社会面前树立了良好的商检形象。截至1997年12月底，共检验进出口商品406批，货值7795万美元。发现不合格进口商品47批，货值715万美元。

东营商检局实行单证质量督查制度。成立了由分管领导任组长，各业务科室负责人为成员的单证质量督查小组，按照《单证质量督查管理程序》每季度进行一次检查。检查小组对每次检查的情况及时通报，对存在的问题限期整改，单证质量有了显著提高。

他们在加强商检法规宣传教育的同时，加大了稽查漏洞的力度。通过催报、上门座谈等形式，督促用户依法履行商检手续。去年，1—11月共签发进口商品催报通知单18份，货值748万美元。对于屡催不报、违反商检法性质严重的，依照《山东省商检局进出口商品行政处罚暂行细则》给予行政处罚。(燕艳)

厂饶讯 广饶县国税局在税务稽查工作中，注意完善稽查网络，实行专业稽查与内设稽查相结合的模式，充分利用计算机选案分析系统，对所属企业列出检查重点。由专业稽查组全面重点户的控管和稽查，内设稽查组负责管理内容，对重点小型企业和个体工商户进行日常稽查。同时进一步充实稽查三到位，横到底，纵到底，收到良好效果。1997年1—11月份全局已办理稽查案件2100余起，查补税款及滞纳金530余万元。(李爱英 王志强)

“工商”信息引远客 垦利莲藕畅销四方

垦利讯 元旦刚过，垦利县各集贸市场莲藕价格上涨，知情的种藕农民无一不夸工商局帮了大忙。

去年，垦利县农民利用坑塘淤地种植白莲藕12000余亩，由于科学、精心管理，白莲藕获大丰收。但因信息不灵，货源不集中等原因，农民平均日售藕不足百斤，一般质量的藕每斤售价仅一元左右，农民很着急。垦利工商分局在市场中了解到这一情况后，决定利用报刊信息招商，搞活市场流通，增加农民收入。去年12月25日，一条垦利白莲藕丰收滞销的信息分别被《农村大众报》、《信息快报》刊出后，济宁、天津、苍山、无棣等县的客商纷纷来争购，不仅市场上莲藕销得快，种藕集中的村也成了交易的市场。宁津客商王军志一次就购买了8吨白莲藕，并预交了50吨的购货合同。曾一度滞销的白莲藕目前已畅销四方。(程明业)

积极开展军民共建活动 中保财险广饶支公司

本报讯 中保财产保险公司广饶支公司积极开展军民共建活动，以实际行动支持部队官兵献身国防事业。该公司组织专人负责，通过开展军民共建联席会、军民联欢会等形式，与共建单位加强联系，研究制定了1998年军民共建活动计划，协调解决存在的有关问题，满腔热情地为驻军和驻警排忧解难，扎扎实实办实事、办好事。继去年年出资共建单位、烈士陵园承包102万元的财产保险后，今年又向该活动组委会捐款1500元，献上了中保财险的一片真情和爱心。(徐道广)

东营市公安局关于加强市区部分路段交通管理的通告

为加强市区道路交通管理，维护交通秩序，减少交通事故，创建安全文明道路，特此通告。

一、济南路(除中心医院、通讯公司、油田公安处、胜利石油管理局机关、黄河饭店门前)、泰山路(除油田物资总库、消防支队、小车队、胜利宾馆、长途客运站门前)中心隔离护栏开口处，车辆一律直行，禁止左转弯和掉头。

二、济南路(胜华路至西三路路段)、泰山路(泰安路至海河路路段)禁止左转弯，禁止机动三轮车、拖拉机、二轮摩托车、长途客车、单排130以上的货车通行。

三、府前街、胶州路(海河路至运河路段)、聊城路(玉山路至泰山路路段)、青岛路(泰山路至燕山路路段)禁止拖拉机、大型货车通行。

四、河南路(泰山路至胜华路路段)禁止大型客车、大型货车通行，实行机动车一律由西向东单行行驶，禁止逆向行驶。

五、凡禁行、单行路段车辆如需驶入的，须分别到市公安局交警支队直属一大队、二大队办理车辆通行证。本通告自一九九八年一月二十日执行。

一九九八年一月十三日

突出重点 选准载体 广饶县城乡集中教育注重切入点

广饶讯 广饶县在城乡党的十五大精神集中教育活动中，突出教育重点，把握好教育对象，选准活动载体，确保了这次教育活动的顺利开展，取得了良好成效。

在这次教育活动中，广饶县重点从三个方面组织实施：在教育对象上，以学习宣传江泽民同志在党的十五大的报告为主，并重点把握好邓小平理论的历史地位和指导意义、社会主义初级阶段的基本特征、深化经济体制改革的任务和重点

进一步抓好制度建设、文化大院建设及“十星级文明户”的评选活动。在企业，继续实施“新时期职工形象塑造工程”，特别是围绕企业改制、做好职工深入细致的思想政治工作，确保改革和经济建设事业的顺利发展。在全社会，广泛开展创建第四届全省精神文明建设先进县活动，形成全民参与、齐抓共管的创建高潮，确保创建任务的圆满完成。(徐晓冰)

把“泥菩萨”请出庙

文俊

常听一些厂矿企业的当家人叫苦不迭，说自己是泥菩萨，这话真难保。每当有工人找上门去要工钱，自己也是囊中空空，食不果腹，面对企业的困境束手无策，一筹莫展。可是作为企业的带头人，仅仅因为他们自己没有受过“自身难保”的洗礼，所以他们不能把企业搞上去，让成百上千的工人跟着他们喝西北风，做了泥菩萨。

应该说，这依然是非过。不能怪泥菩萨，这也不是好菩萨，何况是自身难保的泥菩萨呢？

笔者认为，从群众的切身利益出发，从客观实际出发，应果断地把那些既无回天之力又无补天之才的“泥菩萨”从庙里请出去，把他们的位子让给那些“真菩萨”。

芳草 随笔

东营市实施《山东省水土保持设施补偿费、水土流失防治费收取标准和使用管理暂行办法》细则

第一条 根据《中华人民共和国水土保持法》、《中华人民共和国水土保持法实施条例》、《山东省实施中华人民共和国水土保持法办法》和山东省物价局、财政厅、水利厅联合颁发的《山东省水土保持设施补偿费、水土流失防治费收取标准和使用管理暂行办法》，结合我市的实际情况，制定本细则。

第二条 我市属于易发生水土流失地区，本细则适用于本市行政区域。

第三条 凡在我市行政区域内，从事开矿、探矿、采石、采油、挖沙、取土、垦荒、筑路、铺设管道、烧窑等自然资源开发、生产建设及其它活动的单位和个人，都必须采取措施保护水土资源，对损坏的水土保持设施(包括植物措施、农业措施和工程措施)给予补偿，并负责造成新的水土流失进行治理。不能或不自行治理的，要按规定交纳水土流失防治费，由水土保持主管部门统一安排防治。

第四条 水土保持设施补偿费、水土流失防治费统一由水土保持主管部门所属的水土保持监督管理机构收取。中央、省、市所属的自然资源开发、生产建设项目，分别由省、市水土保持监督管理机构收取，县(区)所属的自然开发、生产建设项目，由县(区)水土保持监督管理机构收取。上级水土保持监督管理机构可以委托下级水土保持监督管理机构代收。

第五条 已造成水土流失的单位和个体，水土流失责任明确，地形条件适合独立或联合治理的，由责任单位和个人，按照水土保持监督管理机构批准的水土保持方案进行治理。

第六条 收费标准

(一)对损坏水土保持设施的单位和个体按占地面积每平方米一次性交纳1.5元的水土保持设施补偿费。对树木、试验场地、固定观测设施、塘坝、谷坊及其它治理成果，按照省物价局、省财政厅[1992]鲁价涉字第280号文规定的地面附着物补偿标准计收。

(二)已造成水土流失的单位和个体，因受技术、人力等条件的限制不能自行治理的，按照水土保持监督管理机构批准的水土保持方案预交水土流失防治费。

(三)对于季节性、流动性、临时性作业造成的水土流失，不能自行治理，又不便于按照水土保持方案交纳防治费的，按下列标准交纳水土流失防治费。

1、按治理的破坏地貌、植被面积每平方米4.0元。

2、按堆弃的砂、石、土或尾矿、废渣体积每立方米5.0元。

第七条 资金管理

水土保持设施补偿费、水土流失防治费属事业性收费，纳入同级财政专户，按我市预算外资金管理暂行办法实行收支两条线管

第八条 资金使用范围

水土保持设施补偿费、水土流失防治费，用于所属行政区域内的水土保持设施补偿及水土流失防治。具体使用范围是：

1、水土保持工程建设、恢复和维修养护，水土保持林、草的种植与抚育；

2、水土保持查勘、规划和设计；

3、水土保持监测仪器、交通工具的购置与维修，及车燃；

4、水土保持宣传教育和培训；

5、水土保持科学研究、科技成果推广应用；

6、水土保持监督检查人员在执法期间的差旅费补助及有功人员的奖励；

7、水土保持机构申请的财政部门批准的其它开支；

其中用于1、2两项的资金不得低于总额的80%，水土流失防治费80%应用于收取该费的水土流失项目治理。

第九条 县(区)直接收取的水土保持设施补偿费、水土流失防治费按收费总额上交市5%，市委托县(区)收取的水土保持设施补偿费上交市50%；市委托县(区)收取(同时委托治理)的水土流失防治费上交市12%。上交部分用途同第八条之规定。县(区)上交的时间为每年每季度末。

第十条 水土保持监督管理机构，必须到当地物价部门办理《收费许可证》，检查人员收费时，必须持有物价部门颁发的《收费员证》，并出示水利部统一监制由县(区)级以上人民政府颁发的《中国水土保持监督检查证》，开据财政部门统一印制的行政事业性收费票据。

第十一条 凡应交纳水土保持设施补偿费、水土流失防治费的单位和个人，在接到水土保持主管部门的交费通知后，必须在十五日内交款。否则，每逾期一日加收5%滞纳金。

第十二条 拒交水土保持设施补偿费、水土流失防治费的单位和个人，由水土保持主管机关按照水土保持法律、法规和有关规定给予行政处罚。当事人对处罚决定不服的，可以在接到处罚通知十五日内向作出处罚决定的上一级机关申请复议，也可以直接向人民法院起诉。当事人逾期不申请复议，也不向人民法院起诉，又不履行处罚决定的，作出处罚的机关可以申请人民法院强制执行。

第十三条 本细则在具体应用中的问题，由水利局负责解释，其中收费条款由物价局负责解释，资金和票据管理的条款由市财政局负责解释。

第十四条 本细则自发布之日起实施。

心聚 厦间

从接任利津县建筑安装公司第一施工队那天起，纪新华就选准了自己的人生坐标。从此他的事业和追求牢牢地与“砖头瓦块”系在了一起。

“干事业就要争一流”，这是纪新华的工作信条；“管理出效益”更是纪新华念念不忘的法宝。工程要创一流，效益也要创一流，二者兼得谈何容易，可纪新华做到了，这主要得益于他在管理上连续下的“三步妙棋”：第一步妙棋，实行动态管理。根据本队实际，建立了职业道德守则、施工管理规程、用工管理、现场管理、财务管理、成本管理等等制度，用制度控制各生产环节，完善起一套队伍管理的激励机制和约束机制，形成了科学一体的管理体系，并在生产中严格实施。第二步妙棋，通过开展“四创四比”活动，提高全员劳动生产率。各班组之间开展了以“创新、创优、创先、创效”和“比效益、比质量、比安全、比速度”为内容的活动，全队出现了一个奋勇争先、争创一流的劳动氛围。第三步妙棋，组织科技攻关。他带领职工小改小革，先后改进了一台粉碎机、一台砂浆搅拌机、一台钢筋切割机，仅此一项就节约6万余元。他成立的QC攻关小组经常发布一些新成果，先后获得市、县科技成果二等奖和三等奖。遇到困难和技术难题，QC攻关小组总是不负重负，一一攻克。

“质量是企业的生命，质量是信誉的基础，质量是效益的源泉”，纪新华如是说，他将工程质量看作是企业的生命线，在工程质量上绝不放过任何一个细小的环节。他们承担的县粮大厦工程，这座大型工程地处利津县城中心，是利津县的门面。如果把这项工程建好了，就有可能以此为契机把队伍打出去，如果建不好就难免名扫地。困难面前，他没有退缩，而是迎难而上。为了保证工程质量，他们对各项工程环节进行可行性研究，质量监督小组每天进行质量巡回检查，发现问题及时纠正。一次，全队开展垒砌竞赛，中午下班时才发现，一名工人砌的墙出现微小游丁，偏差接近规定范围，别人都认为这点小问题算不了什么，而他却不允许。他让大家去吃饭，自己上了脚手架，400多块砖，整整垒了一个中午才返工完毕。下午又接着召开了现场会，进行质量教育。最后这项工程一次通过验收，被市评为“优质工程”，在利津建筑史上写下了光辉的一页。近三年来，施工一队工程合格率均达100%，优良率高达78%。1997年完成产值460万元，平均全员劳动生产率40000元/人。如今，方圆几十里内，他所带领的这支工程队以善打恶仗、打硬仗扬名在外，成为黄河三角洲建筑行业屈指可数的“佼佼者”。

纪新华一贯的理论是：安全是最大的效益。1997年投资16万元购置了安全帽、安全网、安全带及触电保安器、配电设备等，实现了“一机一网一箱”保护。别看他外出住宿、生活设施等其它方面花钱处外算计，唯独在安全上舍得投资，资金再紧张，也要先给安全“开绿灯”。从他任施工队长至今，职工负伤率降到了零，实现了安全生产3600天，被上级建筑部门称为“在全市建筑行业创造了一个神话般的奇迹”。他们承担的县机械厂大楼工程建设被树为“安全生产样板工程”。前不久刚刚竣工的地税局大楼工程再次被评为文明施工、安全生产“双优”工程。

有耕耘就有收获。1997年5月，纪新华从北京捧回了一枚沉甸甸的“全国五一劳动奖章”。（张吉山 顾国岭）

油建一公司一分公司多年来一直十分重视职工的业余文化生活建设，不断完善娱乐设施，并以活动为载体，丰富了职工业余文体生活，受到了职工家属的广泛赞誉。

该分公司不断加大职工业余文体设施的投入。乒乓球运动是一项普及的群众体育活动。一分公司为此建有游艺室、专设乒乓球台，并在两个台子的基础上，今年又新增一个，从而使乒乓球成为分公司开展最经常的一项文体活动。篮球、足球也是开展较多的体育项目，分公司为此成立了分公司篮球队、足球队，配备了队服，并投资更换了篮板，把砖面球场改建成了水泥面球场。晚会是职工参加最多的一种文体活动，为此，分公司投资几万元购买了大屏幕彩电、配备了音响设施；为丰富青工的业余文化生活，又投资建起了小型卡拉OK歌舞厅，为海上施工的职工配上了电视。在设施不断完善的过程中，该分公司工会、团委不断开展丰富多彩的职工业余文体活动。今年以来，他们举办各类乒乓球赛6次，各类足球赛12场次，参加公司篮球比赛1次；并先后举办了元宵晚会、诗歌音乐会等近10场次文艺晚会；贺立功、庆生日小型卡拉OK舞会每周都有。丰富多采文体活动的开展，不仅使大家交流了感情，增加了友谊，陶冶了情操，增强了队伍的凝聚力，而且促进了分公司生产的发展和效益的提高，今年上半年，一分公司创产值3298万元，创历史同期最好成绩。（李广源）

职工业余文体生活丰富多采



利津县南工商所所辖市场的七名共产党员挂牌，以共产党员的模范带头作用来辐射带动周边群众，使市场文明经商的风气大有改观。共产党员孙洪亮在此经营已有十年，由于他的突出表现，连续十年被评为文明经营户。（高祥 孙洪亮 摄影）

企业也要生产“人才”

近闻，江苏无锡小天鹅股份有限公司的总工程师周祖荣在日本考察期间，曾向松下幸之助提出“松下都生产什么”这个问题，松下幸之助回答说，松下公司只生产两样东西：一是家用电器；二是生产“人”，生产高素质的人。松下先生的解释实在耐人寻味！

松下老先生的这句话不仅说明松下公司对人才的重视，还向人们揭示这样一个道理：即世间一切事物中，人是最宝贵的，名牌企业生产名牌产品，无不是靠先造就“名牌”的人起家的。我们有些有相当知名度的骨干企业，所生产的产品绝非一般产品，对职工素质队伍素质更有其特殊要求。这是因为，尽管企业的技术、设备很先进，若没有高素质的员工来使用，也不能自己变成高质量的产品。因此，面对激烈的市场竞争，任何企业要想生产出高科技、高质量的拳头产品，就必须高度重视企业员工的培训，使之在德、识、才、学、体

李树柯
等方面都具有较高素质。商界有句名言：产业的现代化必须先“化”人。这句话，适用于一切企业。如果我们所有的大小企业、各行各业，既重视产品的生产，更重视“人才”的生产，始终坚持以育人为先，培养出一批又一批热爱厂家、技术精湛、勇于奉献的“名牌员工”，这才算真正拥有了与其他企业甚至与外国企业相抗衡的资本。

陈雪花：巧手编出致富毯

现年32岁的陈雪花是广饶县稻庄镇徐湾村地毯加工厂厂长。几年来，她靠党的富民政策，用自己勤劳的双手，编出了一条加工地毯的致富路，年收入达到了3万元，并带动更多的妇女走向了富裕。

1989年冬，结婚不到一年的陈雪花因镇边加工点自然解体，不得不回家务农。回家后的陈雪花看到的仍是父母们辛辛苦苦劳作一年，换来的却依旧是刚能解决温饱的日子，陈雪花这位有一手编织好手艺、勤劳能干的农家女，心里很不是滋味。她决心创办加工厂，闯出一条致富路。转眼间，春节到了，姨父从天津外贸公司回来探亲，闲聊中，他谈起了地毯加工这一国际国内行情、销路看好的项目，说者无意，听者有心，陈雪花喜出望外，没出正月，就和丈夫去了天津。回来后，她同丈夫就着手筹办地毯加工厂，腾出了结婚时用的新房当厂房，资金不足就东挪西凑、求亲告友，投资10000元，购进了设备，雇用了本村8名妇女，地毯加工厂在陈雪花夫妇的努力下启动了。为了使生产的地毯适销对路，她边学习，边考察，当年曾5次进津，先后聘请了9名技术员，培训妇女40余人，生产出了720平方英尺花色各异的地毯。目前，她的地毯加工厂由最初的8名工人发展到现在的34人，日编地毯由原先的3平方英尺到现在的10平方英尺，年收入也由最初的亏本到现在的3万多元，加工的羊毛胶背地毯、沙发座垫、各种汽车装饰座垫等，远销美国、英国、日本、比利时等国家，近销全国各地。

走上了富裕路的陈雪花没有忘记国家、集体，更没忘记周围的姐妹及乡亲们。她除了按时交纳税款，为国家做贡献外，还积极参加各种公益事业和妇联组织的“双学双比”、“巾帼扶贫”活动。她还在全镇妇女帮扶困难户活动中，主动吸收本村及邻村的20名妇女加工地毯，与她们结成帮扶对子，为姐妹们找到了致富门路。20名姐妹每天能加工10余尺地毯，月收入500余元，年人均收入达6000余元。另外，为了照顾各家家庭困难的老年妇女，陈雪花让她们抽空编毯，或缝尿布，年均收入也近千元。（孟丽红）

技术练兵 出效益

为进一步提高油品质量，胜利油田石化总厂在加强和完善企业内部一系列质量管理的同时，把眼光放远，在提高职工整体素质上下功夫，把培养高技术高水平的职工队伍，提高到企业发展的战略地位，以高水平、高技术，生产高质量的产品，以求企业高效益发展。

胜利油田石化总厂青年职工占绝大多数，他们中专业技术人才较少。为了提高职工的技术水平，特别是青工的技术素质，总厂始终坚持不断举办各种技术培训和技能比武活动，去年以来，又在全厂广泛推行岗位技术等级考核活动，有力地推动了群众性的岗位练兵，引导广大职工刻苦钻研技术，在全厂形成了崇尚技能的良好氛围，岗位技术练兵不仅提高了职工的整体技术素质，也有力地促进了企业的生产经营，同时涌现出一大批技术能手和技术尖子。1994年以来，全厂评出20多个红旗岗位和30多个技术能手。总厂团委对青年红旗岗和青年岗位能手都坚持每年年底表彰奖励，并号召青年职工向他们学习。

为了确保岗位技术练兵和岗位星级考核的蓬勃发展，总厂在组织上、机构上、财力上全力给予保证，对在1996年获得的“十大青年红旗岗”、“十大青年岗位能手”和几十名岗位技术尖子，总厂专门召开了表彰大会，为他们披红戴花，颁发证书和奖金。对连续三次获得总厂表彰的技术能手，在授予称号的基础上，作为考评晋级、评选技师的依据。（徐善富） 本版编辑 张莲玉

一对“姊妹花” 开在永安乡

在垦利县永安乡有一对姐妹，两个人都学得一副好手艺，兴办起了自己的产业，生意做得红红火火，被喻为经济大潮中的一对“姊妹花”，这对姐妹就是垦利县永安乡同村的尹海琴、尹海花姐妹俩。

大姐尹海琴年轻时学得一手精湛的电气焊手艺，1995年她拿出全部积蓄，在永安商业街开办了电气焊维修部，主营水、气管线的安装与维修业务。尹海琴不但活干得好，而且人也诚实守信，1996年12月23日下午，永安一采油十五队的输水管线破裂，请她去维修，当时气温在零下八度，她二话没说拉上设备上工地，她用镐头、铁锹刨开冰层，挖出管线，由于地势低洼，她只好跪在地上一点一点地焊接，地上的泥水浸湿了她的衣服，结了冰，而她却全然不顾，忙碌了整整两个小时。破裂的管线终于完好如初，而她的腿却冻麻了，就是凭着这种吃苦耐劳的精神，她赢得了众多客户的信赖，生意越做越红火，去年纯收入达到5万元。

35岁的尹海花是全县闻名的女经理，年轻时干过厨师，学过厨师，1993年开始从事餐饮业，1995年她瞄准机遇，投资180万元在永馆路与博新路交汇处的民营经济园内建起了占地20亩的永安大酒店，她在经营中紧紧围绕“强化管理、提高素质、优质服务、信誉至上”这十六个字，管理上她把提高员工的素质摆在第一位，在借鉴其它行业先进经验的基础上，制定了严格的管理制度和教育培训制度，塑造出了“双高一优”（员工素质高，服务水平高、社会形象优）的企业精神，靠这种精神，在市场竞争中站稳了脚跟，年创产值100万元。（李旭山）

利津县 工会组织 强化职能 有实招

利津县各级工会组织始终坚持以经济建设为中心，不断强化自身职能，围绕企业增效做文章，以建立加强民主管理、推行平等协商、实施“再就业工程”为重点，服务两个文明建设，有效地调动了职工的积极性，促进了经济的发展。

加强民主管理，这个县各级工会组织认真督促、指导各单位开好职工代表大会，他们在落实职代会五项职权的基础上，重点抓了企业招待费向职工代表大会报告、民主评议企业领导干部、职工提案落实和股份制企业建立职工董事、职工监事制度等工作。组织有关部门对14个企业进行了有效的督查，对涌现出的先进单位

帮助已停业近两年的县运输公司开办了“鲁津化工厂”，并协助贷款10万元，产品打入了油田市场，全年可实现产值100万元，他们还帮助县纺织厂争取取回职工周转金15万元，安置下岗职工25名，使这两家困难企业减轻了包袱，增加了职工收入。（韩宁 盖敬刚）

在新的历史条件下，共产党员要不断加强党性锻炼，要有远大的共产主义理想，坚定的政治方向，自觉地学习建设有中国特色社会主义的理论和党的基本路线、方针、政策，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，想职工之所想，急职工之所急，帮职工之所需，时刻把群众的冷暖挂在心上，为职工办好事办实事。共产党员要坚定不移地贯彻执行党的基本路线，到改革和建设的第一线去，到党和人民最需要的地方去，与群众同甘共苦，增长才干。始终在职工中起模范带头作用，做努力工作、好学上进的模范，做无私奉献、多干实事的模范，做讲政治、讲原则的模范，做遵纪守法、坚持民主集中制原则的模范，做发扬共事、讲原则的模范，做维护职工权益、带领职工同心同德办好企业的模范，做遵纪守法、坚持民主集中制原则的模范，做发扬共事、讲原则的模范，做维护职工权益、带领职工同心同德办好企业的模范，做遵纪守法、坚持民主集中制原则的模范，做发扬共事、讲原则的模范，做维护职工权益、带领职工同心同德办好企业的模范。



刊头说明：市第一染织厂通过转换经营机制，运用现代化科学管理手段，调动起500多名职工的工作积极性。截至1997年底，纺织涂布700万米，印花布800万米，年创产值5000余万元，利税200万元。图为生产车间一角。（高祥 刘伟 摄影报道）

目前，我国银行的结算工具有银行汇票、承兑、商业汇票、托收承付、委托收款和信用卡等八种。根据民营企业自身的特点，开立储蓄帐户利用现金结算有诸多弊端，那么民营企业根据不同的情况如何选择银行结算工具呢？

一是效益选择法。银行办理结算业务是有偿的，不同的结算工具，其收费价格相差较大。信汇与汇票价格相等，比电汇稍贵；“邮委”与“邮托”都比“电委”和“电托”收费高，对于业务较繁忙的民营企业而言，为降低结算费用，可较多选择“电汇”、“电委”、“电托”等结算工具。

二是时效选择法。当企业资金周转紧张时，宜选择汇兑中的电汇和委托收款中的“电报划回”，以缩短贷款在途时间。

三是安全选择法。企业如果对购货方资信程度与财务状况不放心，可选择银行汇票、银行本票和商业汇票等安全系数较高的

结算方式，出口企业可选择跟单信用证的方式收回货款，以减少银行本票、支票、托收承付、委托收款和信用卡等八种。根据民营企业自身的特点，开立储蓄帐户利用现金结算有诸多弊端，那么民营企业根据不同的情况如何选择银行结算工具呢？

民营企业如何选择结算工具

孙玉珍是济南军区生产基地酿酒厂罐装车间党支部书记。他注重用思想政治工作教育培养“四有”职工队伍，在实际工作中身体力行，关心职工疾苦，增强车间的向心力和凝聚力，使车间人心向上，风气正，干劲大，他所在的车间党支部连年被上级评为先进党支部，他个人也连续多年被评为优秀共产党员。

作为车间书记，孙玉珍坚持走在前、干在先、靠实干带动人作为自己的责任。1996年8月，为尽快完成锅炉大修任务，在气温高达35度，炉膛温度超过45度的情况下，他披着湿棉被带头冲进炉膛作业。湿棉被烘干了，泡一泡再进去，在他的带领下，提前10天完成了大修任务，为提前投产做出了贡献。

作为车间书记，孙玉珍坚持不贪占、严要求、以身作则影响人作为自己的准则。1995年冬天的一个上午，一位在孤岛搞建筑的台同乡找到他，言下之意让他帮着灌两壶酒带回去，照理说，孙玉珍发句话装两壶酒，职工也不会说什么，但是他没有这样做，他留下了酒壶，当天下午，让家属拿钱开票，自己买了两壶酒送给了这位同乡。有的职工知道后，说他太认真，而他却说，我是车间领导，如果自己做不到，要求别人那岂不成了空话。

作为车间书记，孙玉珍坚持做职工贴心人，时刻把职工的冷暖挂在心上。车间工人张同林是回族人，工作表现一直很好。近年来因年龄偏大又患有严重的胃病，家庭经济困难，工作也因此受到影响。他多次登门看望，1996年底还研究解决给张同林300元救济款，后来考虑到其不适应再从事酿酒这一重体力劳动的实际情况，又把张同林调到夜间警卫上，张同林十分感激，动情地说：“组织上这么关心照顾我，干不好工作，我对不起组织，对不起车间的每个同志。”

作为车间书记，孙玉珍坚持把抓党建谋发展，为生产经营服务作为自己的天职。多年来，他一直坚持落实党支部的各项组织生活制度。在他的带动下，支部“一班人”相互理解，密切配合，有任务就上，见荣誉就让，使党支部始终是一个团结的整体。孙玉珍还注重发挥党员的先锋模范作用。在酿酒车间时，每个生产班组有党员，到罐装车间后，原酒储存、勾兑、灌装、发货各环节也都有党员，党员同志在各自的工作岗位上身先士卒，埋头苦干，为各项工作的顺利完成起到了排头兵作用。在实施生产过程中，他层层落实责任制，使工作量有要求，质有标准，并把产量、质量同奖金分配挂起钩来，而他自己，每月拿的奖金却低于车间职工的平均奖，职工们深有体会地说：“跟着孙书记干，我们心里踏实！”（李茂锦）



孙玉珍

孙玉珍是济南军区生产基地酿酒厂罐装车间党支部书记。他注重用思想政治工作教育培养“四有”职工队伍，在实际工作中身体力行，关心职工疾苦，增强车间的向心力和凝聚力，使车间人心向上，风气正，干劲大，他所在的车间党支部连年被上级评为先进党支部，他个人也连续多年被评为优秀共产党员。

应努力提高企业党员干部的政治素质

国有企业要充分发挥党组织的政治核心作用，教育党员以模范行动影响和带动职工，同心同德办好企业，这是摆在企业面前的一项十分紧迫的任务。党员的一言一行、一言一语都必须具有模范效力，这样，职工才能与党组织同心同德，积极投身到企业的生产经营中。

热烈祝贺

中保人寿保险东营分公司1997年业务超亿元

中保人寿保险东营分公司总经理苟宝松携全体员工向油城人民问好

雄关漫道真如铁而今迈步从头越



总经理 苟宝松

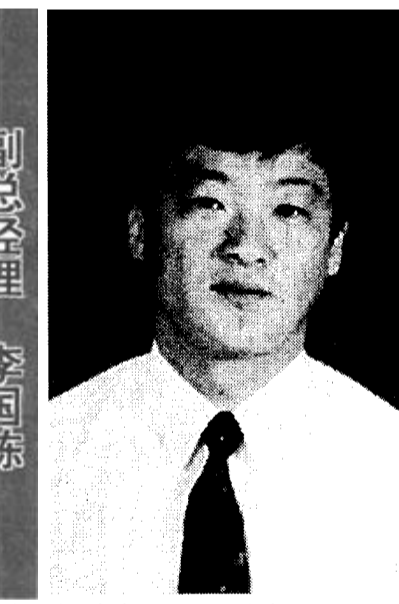
“春到人间万物鲜”。天增岁月人增寿，牛载欢歌虎载舞。在我国传统节日新春佳节即将来临之际，我代表中保人寿保险东营分公司全体员工向全市人民致以良好的祝愿！向市委、市政府，各县区党委、政府及各界朋友对东营中保人寿事业十几年来如一日的关注和支持表示最崇高的敬意和衷心的感谢！值此辞旧迎新、举杯欢聚之际，祝所有的朋友和同事身体健康，精神愉快，生活幸福美满，阖家欢乐平安！

东风风来满眼春，正是中保创业时

在过去的一年里，香港顺利回归、十五大胜利召开。也是中保集团（原人保公司）适应市场需要，完成了历史上的改组，实现了产寿险分业经营一周年。1997年，公司在地方党委、政府和上级公司的正确领导下，认真贯彻落实党的十五大精神，始终把精神文明建设放在首位，坚持两个文明一起抓，夺取了精神文明建设和物质文明建设双丰收，经济效益和社会效益同步提高，干部职工焕发出了前所未有的工作热情，业务实现高速、协调、稳步、健康发展。我们高举二次创业旗帜，努力实践江泽民同志提出的“六十四字”创业精神，促进了寿险业务的超常规发展，实现了“一月份超去年一季度、一季度超去年半年、半年超去年全年”的奋斗目标。8月12日，完成业务收入5219.7万元，完成全年计划的100.7%，提前143天超额完成全年任务。到年底完成业务收入10021万元，是1996年业务收入的5.8倍。保险深度、保险密度、人均业务名列全省第一。



两手抓、两手硬，锻造钢铁班子、铁队伍
两个文明一起抓是党中央的要求。两手抓、两手硬，在振兴民族寿险业中锻造钢铁班子、铁队伍是时代的需要。在发展人寿保险事业中我们坚持“三塑”、“四个一”，即：“塑造中保人寿保险企业形象，塑造共产党员形象，塑造中保人寿保险员工形象”；“两个文明一起抓，两项任务一起抓，两个成果一起要”。坚持用思想政治工作教育人、团结人、激励人。始终把党组一班人的自身建设和县市区公司班子团结当头等大事来抓，加强了班子理论和业务学习，不断提高了思想觉悟、业务能力、政策水平。狠抓了各级班子廉政建设，事事处处起模范作用，做业务发展的带头人。牢固树立了以效益为中心的观念、经营机制转换观念和保险市场竞争观念，充分发挥了各级党组织战斗堡垒作用、主导作用、决策作用、凝聚作用。全辖形成了服务之风、调研之风、务实之风、团结之风、廉洁之风。实现了五个突破：一是思想政治工作进行了新的突破；二是业务收入有了新的突破；三是工作措施、办法有了新的突破；四是人事制度改革有了新的突破。五是经营管理有了新的突破。在加强班子建设的同时，注重带好职工队伍，坚持以人为本，按照“四有”标准对辖区职工进行教育、培训、考核、聘用，为努力建设一支政治合格、作用过硬、纪律严明、工作扎实的职工队伍做了艰苦的探索和努力。



副总经理 李国彪



纪检组长 马树荫



总经理 苟宝松

抓党风、促廉政，树立中保人寿良好形象
分业经营一年多来，我们结合东营实际，分层次、分阶段、分内容地制定教育计划，党、政、工、青、妇齐抓共管。进行理想和宗旨教育，引导干部职工树立正确的人生观和世界观，培育敬业爱岗廉洁奉公的新风尚。在学习英雄模范活动中，远学孔繁森、近学身边人和事。营销员在展业中发现油建一公司儿童张佳由于车祸住院家庭困难，捐款2350元，受到了社会上的高度赞扬。在全公司开展了三比活动，即：学孔繁森，比自己在创业上是如何当好人民公仆的；学习身边人和事，比在人生观、世界观和抵制拜金主义及极端个人主义上有哪些差距；共产党员、共青团员在学英雄模范活动中比党性和组织观念。经过这一活动的开展，全辖涌现出一批助人为乐、敬业爱岗、忠诚服务、刻苦学习钻研专业知识的好人好事，掀起了比、学、赶、帮、超的新高潮。

及时导入“CI”工程。将中保（集团）人保的理念、特质视觉化、同一化、程序化及系统化，按照“CI”要求，通过电视、报刊、户外广告、办公用品、公关礼品、运输工具、展业活动、公益赞助等各种传播媒介和渠道，全面地、规范地宣传中保人寿企业形象。
巩固市场，拓宽领域，直销业务在困境中发展
——转变寿险经营观念。一是加大寿险业务的发展力度。二是转变寿险业务经营思路。三是要求全体寿险干部职工必须尽快转变经营观念。
——改变寿险经营方法。其一是抓好原有业务的续保公理顺方面。其二是充分利用发挥代办人员的力量。其三是调整好长、短险比例。教育全体员工不断增强转变服务观念、竞争观念。
——坚持以效益为中心的原则。一是调整1997年寿险业务计划，由年初省公司下达的寿险保费计划5180万元的基础上上调到6580万元，全辖区实现人均保费157.58万元以上。



禹国光携全体员工向全区人民问好
中保人寿保险东营区支公司经理



陈光携全体员工向全区人民问好
中保人寿保险河口区营业部经理



刘修顺携全体员工向全市人民问好
中保人寿保险东营公司营业部经理

219.7%。
——在经营机制上尽快与国际接轨。我们针对当地专业人员缺乏，保险深度不够，市场潜力很大的实际情况，自1996年10月推行个人营销体制后，1997年上半年又实施了“快速推进、完善机制、探索路子、抢占市场、实现营销业务高速增长大面积丰收”战略。招聘营销员600余人，他们走千家、串万户、上井架、登平台，把爱送给保户，用真情感动“上帝”。
——在保险服务上向全方位发展。在文明优质服务活动中叫响“让保户感动”的口号，推广文明服务用语。从1997年5月初开展了大规模的保户回访活动，发出保户调查问卷15000份，现已陆续回收，收到保户的感谢信、牌匾、锦旗16封（个）。全辖营销员工送保险、送温暖，拉近中保人寿保险与保户的距离。市公司机关、市公司营销一部、垦利营业部、利津营业部等单位多次组织为保户、为学校、为残疾人、为交警捐款26次达86800多元。
——“彩虹100”行动大获全胜。100天业务收入1472.88万元，完成目标的392.8%，个人业绩最高营销员收入65万元，团体和个人业绩均在全省名列前茅。
——“月三星、香港行”营销竞赛活动成绩斐然。在全辖开展了“月三星、香港行”个人营销竞赛活动，600多名营销员工用爱心做保险，用真情感动保户，办理各种人身保险19500多份，完成业务收入1793万多元，完成企业目标108.66%。1997年10月16日召开表彰大会，对100名“营销之星”进行了奖励，其中有11名营销员获得去香港参观学习的机会，20名营销员获得去长沙参观学习的机会。
长风破浪会有时，直挂云帆济沧海！1998年必将是充满机遇、充满挑战、充满希望的一年，我们将用生命做保险，用荣誉写日记，让幸福和健康伴随每一个人。

中保人寿保险东营分公司总经理 苟宝松

一九九八年春节



张力军携全体员工向全县人民问好
中保人寿保险利津县营业部经理



许金荣携全体员工向全县人民问好
中保人寿保险垦利县营业部经理



燕强携全体员工向全县人民问好
中保人寿保险广饶县营业部经理

国有公司 实力雄厚 信誉卓著 网络齐全